

EINLADUNG

Chancen für Ihr Unternehmen!

Vortrag am 28. September 2005

Flexible Entgelte
ERA- Entgeltrahmenabkommen
Chancen und Herausforderungen zur
Neugestaltung der Entgeltstrukturen

in Düsseldorf

Eine Veranstaltung für Unternehmer,
Geschäftsführer, Personal- und Produktionsleiter

Flexibles Entgelt

Bis in die jüngste Vergangenheit war das Entgelt, gemessen am internationalen Standard, in Deutschland nahezu fix. Die Entwicklung geht jedoch stark in Richtung Flexibilisierung: das bedeutet die Zusammensetzung aus einem fixem Grundentgelt und variablen Zusatzentgelt. Aus unternehmerischer Sicht fördert flexibles Entgelt die Leistungs- und Erfolgsorientierung der Mitarbeiter und bewirkt unternehmerisches Verhalten. Betriebswirtschaftlich werden dabei bisher sprungfixe Personalkosten teilweise in variable umgewandelt. Die Anpassung der Entgelte an die Ertragslage des Unternehmens und die Schonung der Liquidität sind dabei wichtige Ziele der Unternehmenspolitik, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig zu sichern.

Die Gestaltungsformen flexibler Entgeltsysteme reichen von Prämiensystemen über Bonus- und Tantiemesysteme bis hin zu zielorientierten Entgeltsystemen auf der Grundlage von Leistung und Erfolg.

Die Neugestaltung der Entgeltstrukturen ist damit eine Chance für Mitarbeiter und Unternehmen durch gemeinsame Wertschöpfung sozial sichere Perspektiven zu schaffen.



**ERA - Entgeltrahmenabkommen
in der Metall- und Elektroindustrie**

Kerngedanke bei "ERA" ist das Zusammenführen von Lohn und Gehalt zu einheitlichem Entgelt. ERA erfordert danach vor allem die einheitliche Gestaltung von Entgeltgruppen und Entgelttabellen für Arbeiter und Angestellte. Die Einführung der neuen Entgeltgruppensystematik beinhaltet die Herausforderung zur Neubewertung der Stellen bzw. Aufgaben. Erforderlich werden dabei Methoden zur Bewertung der Stelle oder Arbeitsaufgabe, nach der sich die Höhe des Grundentgeltes richtet. Die Möglichkeit zur Vereinbarung von Zielen bietet den Betrieben die Chance zur Gestaltung leistungs- und erfolgsorientierter variabler Entgeltkomponenten und damit eines Neudesign des gesamten Entgeltsystems.

Das Entgeltrahmenabkommen wurde im Dezember 2003 vom Arbeitgeberverband Gesamtmetall für NRW und der IG-Metall vereinbart. Seit März 2005 wird damit begonnen, ERA in den Betrieben in NRW umzusetzen.

Die Gestaltungsmöglichkeiten kommen dabei auch auf die nicht tarifgebundenen Unternehmen und den Mittelstand zu. Die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens entscheidet sich in Zukunft noch stärker über leistungs- und erfolgsorientierte Mitarbeiter, die über variable Zusatzentgelte nicht nur zusätzlich motiviert werden, sondern hier auch individuelle Entwicklungsperspektiven für die eigene soziale Sicherung sehen und nutzen wollen. Für die Unternehmensführung bedeutet es, noch stärker eigene Unternehmensziele zu entwickeln, zu vermitteln und in Kooperation mit Mitarbeitern wirksam und erfolgreich für das Unternehmen umzusetzen.

 Chancen für Ihr Unternehmen!

Flexibles Entgelt und ERA

Zur Leistungsstimulation, Erfolgsorientierung und Personalkostenentwicklung in Unternehmen

Das Programm

- 16.00** Eröffnung und Begrüßung
- 16.30** Fachvortrag
**Flexible Entgelte/
ERA- Entgeltrahmenabkommen**
Chancen und Herausforderungen zur Neugestaltung der Entgeltstrukturen und von flexiblem Entgelt
Hermann A. Moderegger
- 17.15** Diskussion
- 17.30** Empfang in lockerer Gesprächsrunde
Im Anschluß an die Diskussion laden wir zu einem Empfang mit Imbiß ein.

Ihr Fachreferent

Hermann A. Moderegger ist Dozent der EUMAK im Themenschwerpunkt Arbeitszeit- und Entgeltflexibilisierung. Er ist seit vierzehn Jahren erfolgreich als Unternehmensberater tätig. Vor seiner Selbständigkeit war er 25 Jahre als Personalfachmann in mittelständischen Unternehmen beschäftigt, insbesondere in der Automobilzulieferindustrie und wirkte dort mehrere Jahre als kaufmännischer Vorstand und Arbeitsdirektor. Seine fachlichen Schwerpunkte sind flexible Entgelt- und Arbeitszeitsysteme.

Die EUMAK - Europäische Mittelstands-Akademie - unterstützt die Unternehmer und Führungskräfte als kompetenter Dienstleister in der strategischen und praktischen Unternehmensführung. Sie leistet praxisbezogene Wissensvermittlung zu unternehmenspolitischen Aufgaben. Zur Stärkung der betrieblichen Wettbewerbs- und Leistungsfähigkeit bietet sie problemlösungsorientierte Seminare und unterstützt die Betriebe mit aufgabenspezifischen Workshops bei der Umsetzung der Konzepte in die Betriebspraxis. In ihren Praxis-Foren schafft sie nutzbringenden Erfahrungsaustausch zwischen Unternehmerkollegen.

Terminvorschau

Flexible Arbeitszeitsysteme - Kostenoptimierung
Gestaltung von Langfristarbeitszeitkonten
Praxisseminar: 19. Oktober 2005, 9.00h bis 13.00h

Flexibles Entgelt
Erfolgs- und leistungsorientiert sowie netto-optimiert
Praxisseminar: 19. Oktober 2005, 14.00h bis 18.00h

Personalabbau in der Unternehmenskrise
Kündigung des Arbeitsverhältnisses
Risikominderung eines Kündigungsschutzprozesses
Praxisseminar: 25. Oktober 2005, 17.00h bis 21.00h

Elektronische Betriebsprüfung I
Rechtliche Grundlagen, Vorbereitung, Prüfungspraxis für die digitale steuerliche Außenprüfung der Finanzbehörden
Fachvortrag: 12. Oktober 2005, 18.00h bis 21.00h

Elektronische Betriebsprüfung II
Datenanalysemöglichkeiten der Finanzbehörden bei steuerlichen Außenprüfungen. Datenübernahme von Datev-Daten in die Prüfersoftware und Auswertungsmöglichkeiten.
Praxisseminar: 27. Oktober 2005, 17.00h bis 21.00h

Ihr Ansprechpartner

**EUMAK - Europäische Mittelstands-Akademie
Bettina van Megern**
Internet: www.eumak.de - e-Mail: info@tagung.com
Jochen Gerhardt & Bettina van Megern GbR
Höhenstraße 81, 40227 Düsseldorf
Telefon: 0211-376 375, Telefax: 0211-374 025

Organisatorisches und Anmeldung:

Termin und Ort:

28. September 2005, 15.00h bis 18.00h
EUMAK-Seminarzentrum im AQZ
Ausbildungs- und Qualifizierungszentrum
Heinrich-Hertz-Straße 28, 40669 Erkrath

Kosten:

Es wird ein Kostenbeitrag in Höhe von 29,- euro incl. MwSt. erhoben.

Anmeldung / Fax: 0211-374 025

Herr Frau

Name: _____

Vorname: _____

Firma: _____

Abteilung: _____

Funktion: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

Fax: _____

eMail: _____

Branche: _____

Hiermit melde ich mich an: _____

Unterschrift, Datum: _____